| 127 | 127 | 127 | 127 | 127 | 126 | 127 | 127 | 124 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 属性 | パフォーマンス | 仕事をしていると、活力がみなぎるか | 誇りを感じますか | 仕事に満足しているか | 困ったときに支援あるか | 自分の意見や相談を安心して伝えられるか | 会社は従業員の健康づくりを大切にしているか | 取り組んで欲しいものはありますか？ |
| 正規職員（無期雇用職員） | 10% | 1 感じない | 感じない | 満足していない | 全くできない | 全く伝えられない | 感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| 70 | 20% | 0 | 5 | 7 | 2 | 1 | 14 | 46 |
| 非正規職員（有期雇用職員） | 30% | 1 あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| 57 | 40% | 2 | 16 | 35 | 16 | 27 | 46 | 6 |
| | 50% | 7 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 60% | 10 | 59 | 56 | 56 | 48 | 41 | 12 |
| | 70% | 16 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 80% | 38 | 47 | 29 | 52 | 51 | 26 | 12 |
| | 90% | 26 | | | 空白 | | | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 100% | 26 | | | 1 | | | 12 |
| | | | | | | | | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | | | | | | | | 5 |

| タイムスタンプ | 属性 | 2 仕事をしていると、活力がみなぎるように感じますか？ | 3 自分の仕事に誇りを感じますか？ | 4 現在の仕事に満足していますか？ | 5 職場では、困ったときに周囲から支援を受けることができますか？ | 6 職場では、自分の意見や相談を安心して伝えることができますか？ | 6 会社は従業員の健康づくりを大切にしていると感じますか？ | 7 法人に特に取り組んで欲しいものはありますか？ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 伝えられる | 少し感じる | |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目）、スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 50 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 少し伝えられる | 感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 感じない | 少し感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 特にありません |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | 感じない | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 30 あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 少し感じる | 感じる | あまり満足していない | | 伝えられる | 少し感じる | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 感じない | 感じる | あまり満足していない | できる | 伝えられる | あまり感じない | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 50 感じない | 感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 感じない | なし |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目）、クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目）、生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | 感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 あまり感じない | 少し感じる | 満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 特になし |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 40 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |

| タイムスタンプ | 属性 | 2　仕事をしていると、活力がみなぎるように感じますか？ | 3　自分の仕事に誇りを感じますか？ | 4　現在の仕事に満足していますか？ | 5　職場では、困ったときに周囲から支援を受けることができますか？ | 6　職場では、自分の意見や相談を安心して伝えることができますか？ | 6　会社は従業員の健康づくりを大切にしていると感じますか？ | 7　法人に特に取り組んで欲しいものはありますか？ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 少し感じる | 満足している | 少しできる | 伝えられる | 感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 少し感じる | 感じる | あまり満足していない | あまりできない | 少し伝えられる | 少し感じる | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 あまり感じない | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 60 少し感じる | あまり感じない | 少し満足している | あまりできない | あまり伝えられない | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 少し伝えられる | 感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目），日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | あまりできない | 少し伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 感じない | あまり感じない | 満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 特になし |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 あまり感じない | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 身体メンテナンスのマッサージの補助 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 50 少し感じる | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目），スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 人間ドックを受ける際の全額負担 |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 あまり感じない | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 伝えられる | 少し感じる | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 少し満足している | あまりできない | 少し伝えられる | 感じない | 特にありません。各個人の趣味活動に対する支援補助 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），人間ドック検診の補助 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 60 少し感じる | あまり感じない | あまり満足していない | できる | 伝えられる | あまり感じない | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 60 少し感じる | 感じる | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | 少し感じる | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 少し感じる | 感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 あまり感じない | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 特になし |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 あまり感じない | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目），スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目），日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 70 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 50 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 人員不足の解消 |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 あまり感じない | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 感じる | 特になし |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 あまり感じない | あまり感じない | 満足していない | 全くできない | あまり伝えられない | 感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 感じない | 感じない | 満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | できる | 伝えられる | 感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 60 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | あまり伝えられない | 感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 特にありません |

| タイムスタンプ | 属性 | 2　仕事をしていると、活力がみなぎるように感じますか？ | 3　自分の仕事に誇りを感じますか？ | 4　現在の仕事に満足していますか？ | 5　職場では、困ったときに周囲から支援を受けることができますか？ | 6　職場では、自分の意見や相談を安心して伝えることができますか？ | 6　会社は従業員の健康づくりを大切にしていると感じますか？ | 7　法人に特に取り組んで欲しいものはありますか？ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 少し感じる | あまり感じない | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | 特になし |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 少し感じる | 感じる | あまり満足していない | できる | 伝えられる | 少し感じる | 特に無い |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 あまり感じない | 感じない | 満足していない | できる | あまり伝えられない | あまり感じない | スタッフの増員 |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 60 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目），定期健康診断の内容の充実 |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 60 あまり感じない | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | とくになし |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 少し感じる | 感じる | 満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 少し感じる | 少し感じる | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | 感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目），スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 感じる | 感じる | 少し満足している | あまりできない | あまり伝えられない | あまり感じない | 特にありません。 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 70 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 感じない | あまり感じない | 満足していない | できる | 少し伝えられる | 感じない | 利用者の安全のために、不足している介護用具を揃えて欲しい。 |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 少し感じる | 少し感じる | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 50 あまり感じない | 少し感じる | 少し満足している | あまりできない | あまり伝えられない | 感じない | 特になし |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 あまり感じない | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | ジム施設 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 70 少し感じる | 少し感じる | あまり満足していない | できる | 伝えられる | 感じない | マッサージ、マッサージ機設置など |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 70 感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | がん検診日の休暇、家族の産後育児ケア休暇 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 50 少し感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 大腸癌検査検便 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 感じる | 感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 60 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目），日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 70 あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | 感じる | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |

| タイムスタンプ | 属性 | 2　仕事をしていると、活力がみなぎるように感じますか？ | 3　自分の仕事に誇りを感じますか？ | 4　現在の仕事に満足していますか？ | 5　職場では、困ったときに周囲から支援を受けることができますか？ | 6　職場では、自分の意見や相談を安心して伝えることができますか？ | 6　会社は従業員の健康づくりを大切にしていると感じますか？ | 7　法人に特に取り組んで欲しいものはありますか？ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目）、スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | あまり感じない | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目）、日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 60 少し感じる | 少し感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 60 あまり感じない | 感じる | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | 感じない | 職員の中で誰かわからない人がいます。もっと積極的に職種関係なく交流できるような事ができればと思います |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 少し感じる | 少し感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目）、生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 感じる | 少し感じる | 満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | あまり伝えられない | 感じる | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目）、日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 50 あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | あまりできない | 少し伝えられる | 感じない | 禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 少し感じる | 感じない | 満足していない | あまりできない | 伝えられる | あまり感じない | 健康診断の項目を増やす |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目）、スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目）、日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 感じる | 感じる | 少し満足している | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 感じる | 感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 別にありません |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | できる | 少し伝えられる | 少し感じる | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目）、スポーツジムの法人会員制度 |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 感じる | 感じる | 満足している | 少しできる | 伝えられる | あまり感じない | とくになし |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 少し感じる | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | 少し伝えられる | 感じる | 私の周りの事務（不動産管理等）、法制度、クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目）、女性向けヘルス対策（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目）、スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 70 感じない | 感じない | 満足していない | 全くできない | 全く伝えられない | 感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 60 あまり感じない | 感じない | 満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目）、スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 80 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | 少しできる | 少し伝えられる | あまり感じない | 休憩時間にしっかり休める環境づくり |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 少し感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 感じる | スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目） |

| タイムスタンプ | 属性 | | 2　仕事をしていると、活力がみなぎるように感じますか？ | 3　自分の仕事に誇りを感じますか？ | 4　現在の仕事に満足していますか？ | 5　職場では、困ったときに周囲から支援を受けることができますか？ | 6　職場では、自分の意見や相談を安心して伝えることができますか？ | 6　会社は従業員の健康づくりを大切にしていると感じますか？ | 7　法人に特に取り組んで欲しいものはありますか？ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 | あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 | 少し感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 少し伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 | あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 | 少し感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 100 | 感じる | 感じる | 満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 本機関ホームページ（健康（女性特有の健康課題）の取り組み Q47項目）、スポーツイベントの開催（運動習慣定着項目 Q54項目）、日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 40 | あまり感じない | あまり感じない | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | 感じない | 日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目）、禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 | 感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目）、日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目）、禁煙達成者に対する表彰（喫煙率削減項目 Q60） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 | 感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 感じる | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 10 | あまり感じない | 少し感じる | あまり満足していない | 少しできる | あまり伝えられない | あまり感じない | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 90 | 感じる | 感じる | 満足している | できる | 少し伝えられる | 感じる | 生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 90 | 感じる | 感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | あまり感じない | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目） |
| | 正規職員（無期雇用職員） | 80 | 感じない | あまり感じない | あまり満足していない | あまりできない | あまり伝えられない | 感じない | クラブ活動助成（コミュニケーション促進向上 Q45項目） |
| | 非正規職員（有期雇用職員） | 100 | 感じる | 少し感じる | 少し満足している | できる | 伝えられる | 少し感じる | 乳がん検診の補助（任意検査受診率向上 Q34項目）、生理用品のトイレ設置（女性特有の健康課題への取り組み Q47項目）、日常的運動奨励のためのバスケリング設置（運動習慣定着項目 Q54項目） |